



Rev. 1, data: 01.06.2022

PROCEDURA REKRUTACJI MARYNARZY

ROMOR MARINE SERVICE SP. Z O.O.

1. WSTĘP

Głównym celem działania firmy jest rekrutacja i pośredniczenie w zatrudnieniu wykwalifikowanych i doświadczonych marynarzy spełniających wymagania zagranicznych armatorów.

Firma rekrutuje Marynarzy zgodnie ze standardami zawartymi w konwencjach STCW, MLC 2006 oraz procedurą rekrutacji dostępną na stronie internetowej firmy.

2. ROZPOCZĘCIE PROCESU REKRUTACJI

Proces rekrutacji inicjowany jest drogą e-mailową przez Armatora poprzez przekazanie zapotrzebowania na dane stanowisko. Zapotrzebowanie powinno zawierać jak najwięcej informacji na temat oferty pracy oraz opis wymagań jakie powinien spełniać kandydat. W pierwszej kolejności odpowiedni kandydat selekcjonowany jest spośród stałych pracowników agencji oraz Marynarzy, którzy złożyli swoją aplikację w przeszłości.

W przypadku braku dostępności kandydata spełniającego wymagania Armatora, firma umieszcza ofertę pracy na branżowych portalach lub własnej stronie internetowej.

3. NOWI KANDYDACI

Wszyscy nowi Marynarze, poszukujący pracy za pośrednictwem Romor Marine Services sp. z o.o. powinni wypełnić aplikację dostępną na stronie internetowej firmy. Akceptowane są również aplikacje wysłane przez email na dedykowany adres cv@romor.pl

Złożona aplikacja powinna zawierać wszystkie informacje niezbędne do weryfikacji doświadczenia kandydata, w tym kontakt do poprzednich pracodawców umożliwiający sprawdzenie historii zatrudnienia kandydata.

4. MINIMALNY WIEK

Firma nie pośredniczy w zatrudnieniu osób poniżej 18-stego roku życia. Wiek wszystkich aplikujących na dane stanowisko weryfikowany jest na podstawie paszportu aplikanta. Zasada ta obowiązuje także kadetów oraz praktykantów.

5. WERYFIKACJA KWALIFIKACJI

Firma weryfikuje podczas procesu rekrutacji, czy kandydaci posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz dokumenty wymagane dla danego stanowiska / oferty pracy.

Pracownicy podczas procesu rekrutacji sprawdzają w szczególności czy:



Rev. 1, data: 01.06.2022

- a. Aplikujący przeszedł niezbędne szkolenia wymagane przez konwencję STCW i posiada certyfikaty wymagane i zgodne z obowiązkami na danym stanowisku pracy.
- b. Marynarz posiada ważne certyfikaty potwierdzające przejście podstawowego przeszkolenia w zakresie bezpieczeństwa.
- c. Dyplomy / certyfikaty / świadectwa przedstawione przez Marynarza są autentyczne.
- d. Historia zatrudnienia i wyciąg pływania przedstawiony w aplikacji pokrywają się z wpisami w książce żeglarskiej.
- e. Kandydat posiada niezbędną na danym stanowisku znajomość języka angielskiego (test Marlins)

6. ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

Personel działu załogowego przeprowadza z wybranymi kandydatami rozmowę kwalifikacyjną. W trakcie rozmowy kandydatowi przedstawiane są warunki i szczegóły dotyczące oferty pracy.

Aplikacja odpowiedniego kandydata zostaje wysłana do armatora. Kandydaci o wyniku procesu selekcji/rekrutacji na dane stanowisko informowani są w najkrótszym możliwym czasie.

7. OPŁATY / KOSZTY REKRUTACJI

Romor Marine Services Sp z o.o. nie pobiera żadnych opłat od Marynarzy uczestniczących w procesie rekrutacji i korzystających z usług pośrednictwa pracy świadczonych przez firmę. Koszty niezbędnych wiz pokrywane są przez Armatora.